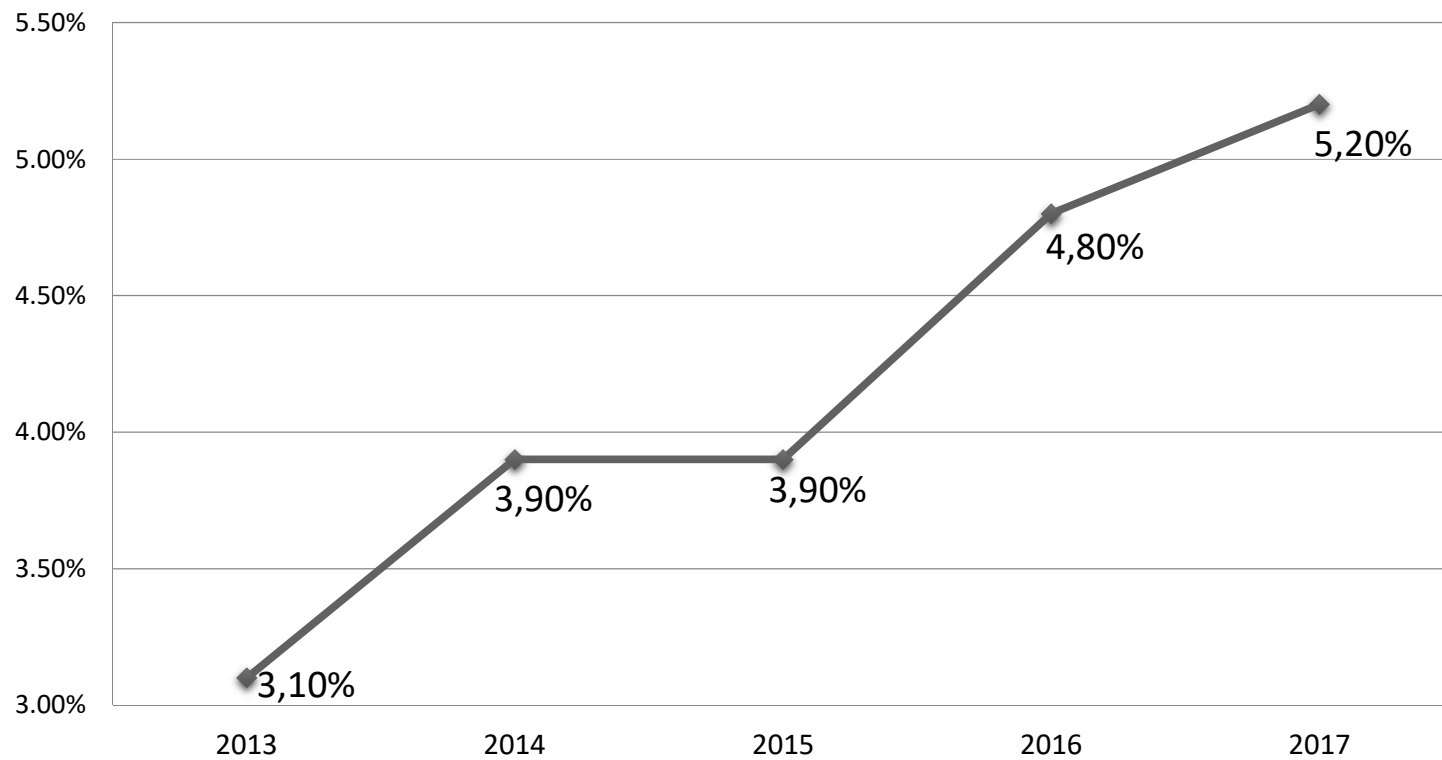




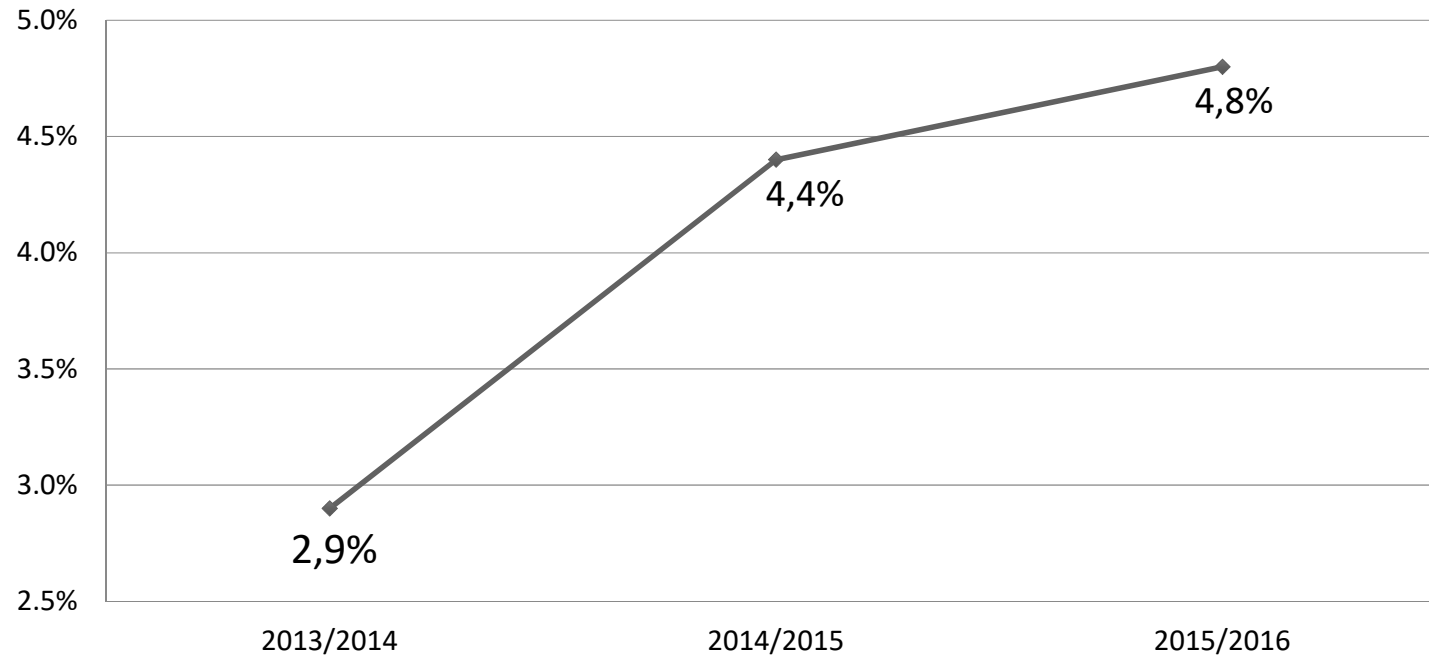
Romania, situatie economica, salarii , evolutie politica si sociala

I. Situatia Economica. Generalitati

Dinamica cresterii economice 2013-2017



Dinamica PIB 2013-2016



- PIB-ul potential pentru Romania este estimat sa avanseze cu aprox. 2% pe an (studiu realizat de Centrul Roman de Politici Economice) si cu 3,6 % pe an in conditiile unei absorbtii a 60% a fondurilor europene.

II. Salarii si conditii de munca in Romania.

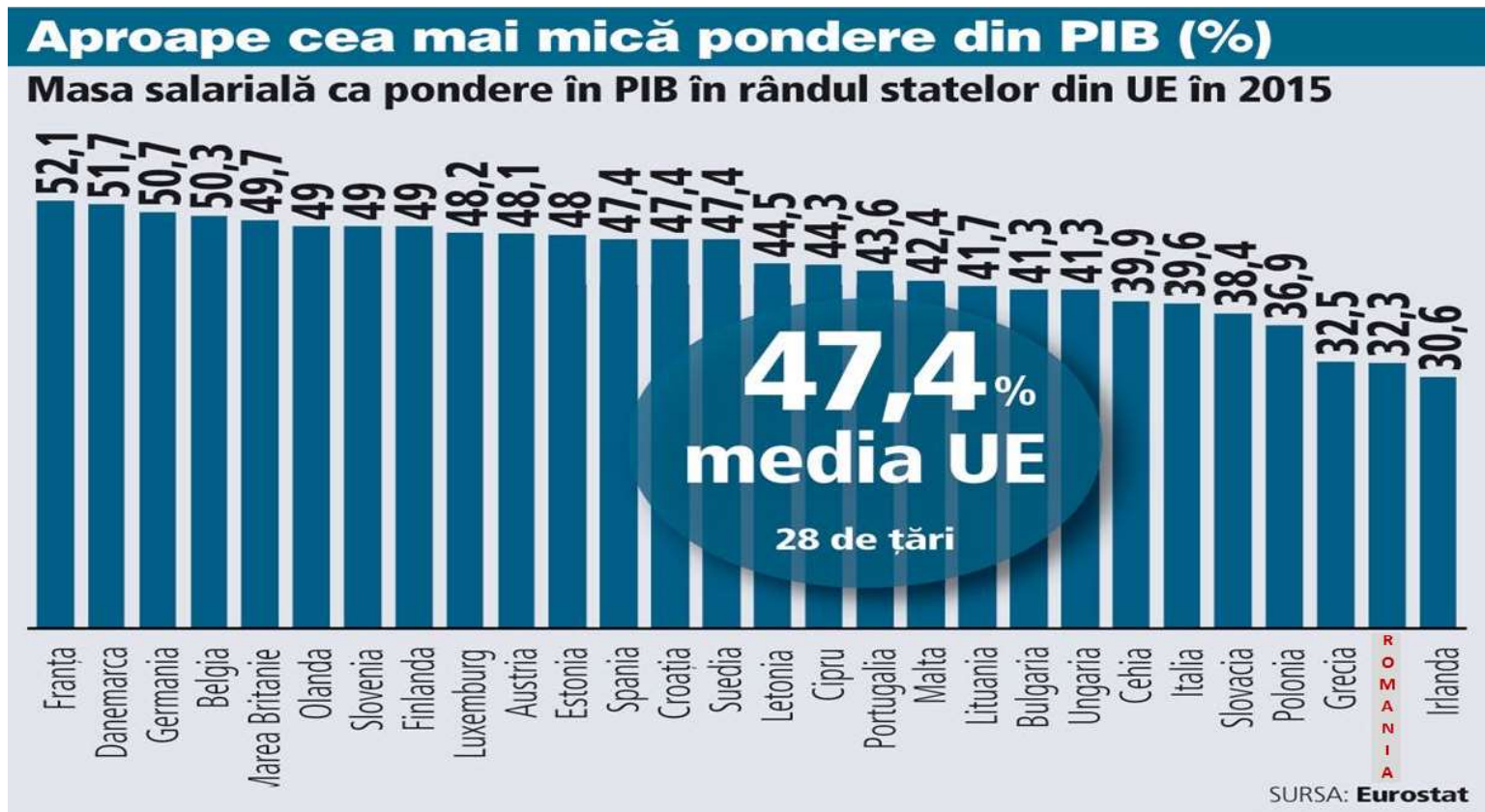
- La capitolul salarii, Romania prin comparatie cu restul statelor Uniunii Europene ramane pe ultimele locuri avand in vedere ca angajatorii locali au costuri in medie de 5 ori mai mici cu angajatii romani fata de media costurilor din Europa.
- Angajatorii romani au costuri salariale de cate 204 mil. euro pentru fiecare zi lucratoare, de aproape 30 ori mai mici decat angajatorii germani si de 3 ori sub nivelul masei salariale de pe statele de plata ale companiilor din Polonia(date EUROSTAT).

Masa salariala din statele Uniunii Europene - 2015

Țara	Masa salarială în 2015 (mld. euro)	Masa salarială plătită în fiecare zi lucrătoare (mil. euro)
Germania	1.537	6.051
M. Britanie	1.280	5.043
Franța	1.136	4.476
Italia	649	2.558
Spania	510	2.009
Olanda	331	1.306
Suedia	211	834
Belgia	206	813
Austria	163	643
Polonia	158	625
Danemarca	140	554
Finlanda	102	403
Irlanda	78	308
Portugalia	78	308
Cehia	66	262
Grecia	57	225

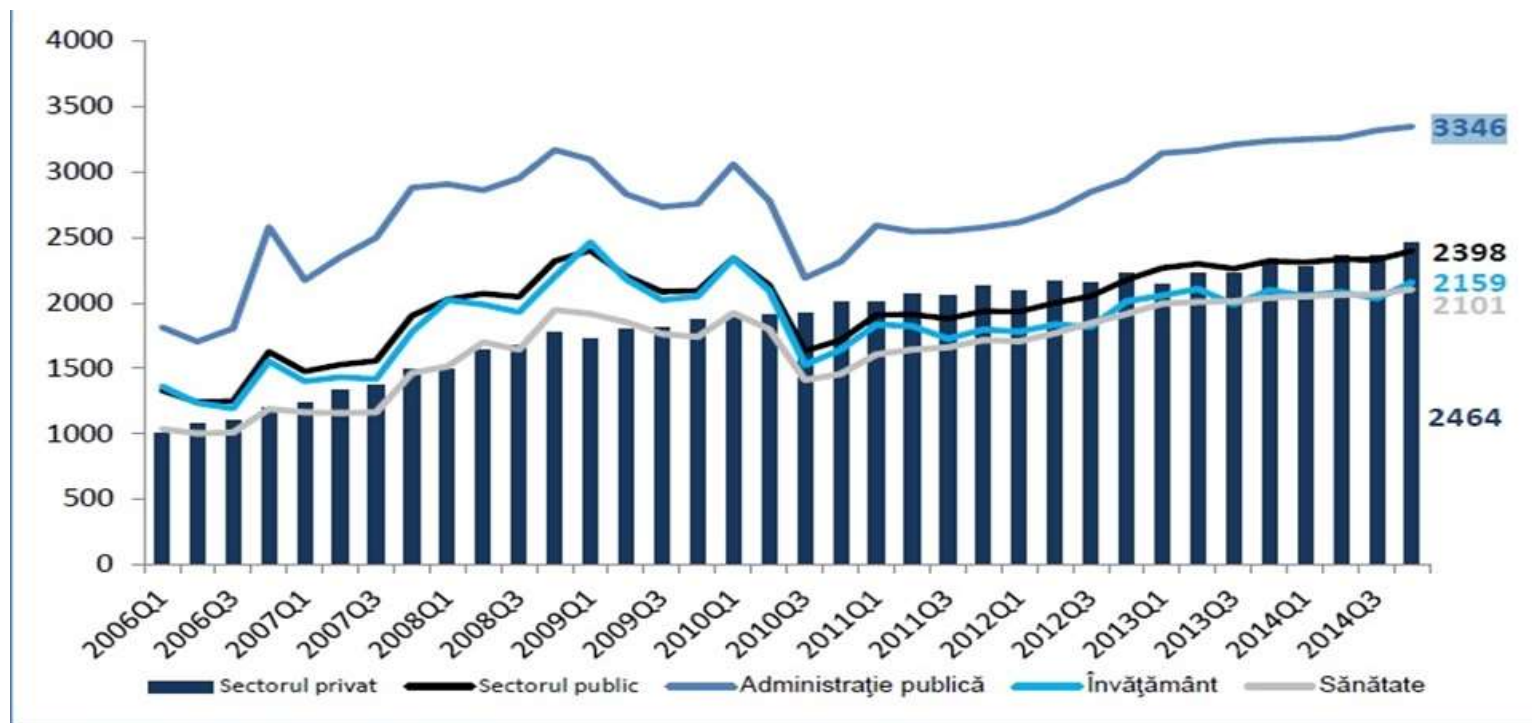
Țara	Masa salarială în 2015 (mld. euro)	Masa salarială plătită în fiecare zi lucrătoare (mil. euro)
România	51	204
Ungaria	45	178
Slovacia	30	119
Luxemburg	24	97
Croația	20	82
Slovenia	18	74
Bulgaria	18	74
Lituania	15	61
Letonia	10	43
Estonia	9	38
Cipru	7	31
Malta	4	15

- In ceea ce priveste ponderea in PIB a masei salariale, aceasta a ajuns in Romania la nivelul de 32,3%, cu mult sub nivelul inregistrat in restul statelor Uniunii Europene unde media este de 47,4%.



- Anul 2015 a fost pentru economia romaneasca, anul cu cel mai mare profit net inregistrat de companii, aprox. 18 mld. euro, cu 14% mai mare fata de anul 2014, dar care nu s-a reflectat si in cresteri salariale.
(date Reg. Comertului)
- Statisticile arata ca Romania are a doua cea mai mare pondere a angajatilor prost platiti din Uniunea Europeana, cu o pondere de 43% dintre salariatii care fac parte din categoria numita "low-wage earners" .
- Desi Romania a fost campioana europeana la cresterea economica din ultimii ani, cresterile salariale facute de companii au fost fortate de Hotararile de Guvern privind cresterea salariului minim pe economie.
- In sistemul privat, cresterile salariale incepind cu anul 2012, nu au depasit 11% majoritatea companiilor platind angajatii la nivelul salariului minim. În 2014 salariile nete încasate în sectorul public le-au depășit, în medie, cu aproape 24% pe cele din privat , aspect inceput inca din anul 2012 (conform analistilor economici incasarile la bugetul de stat din aceasta perioada nu sustin cresterile din sector public).

Castigul mediu brut in sectorul privat si public(lei/luna) 2006-2014



Sursa: INS, calcule Consiliul fiscal

- Indiferent daca companiile sunt profitabile sau au inregistrat pierderi, angajatii au fost sacrificati prin acordarea unor salarii scazute (companiile mari in cautarea unor profituri record, companiile ineficiente dornice sa-si limiteze pierderile prin scaderea salariilor).
- La nivelul anului 2014, productivitatea angajatilor din Romania era de 57% din media europeana - totusi o analiza arata ca decalajul de productivitate dintre Romania si restul Europei nu justifica diferentele de salariu dintre angajatii din tara noastra si cei din Uniunea Europeana.
- Comisia nationala de prognoza estimeaza ca in urmatorii ani (pana in 2020), cheltuielile companiilor cu forta de munca vor creste, dar intr-un ritm mult mai scazut decat cresterea economica.
- Materialul prezentat, despre situatia salariilor din Romania, nu tine cont de cresterile salariale din ultima perioada promovate de actualul guvern in sectorul public (sfirsitul anului 2016 – inceputul anului 2017).

Ce se poate face pentru ca salariile angajatilor romani sa fie comparabile cu cele din statele dezvoltate din Uniunea Europeana:

- ✓ Cresterea gradului de educatie a managerilor romani pentru business. Acestia trebuie sa inteleaga ca acordarea de salarii bune in companie reprezinta un lucru la fel de important ca toti ceilalti factori care duc la o afacere de succes. Companiile ale caror salariati au conditiile de munca si salarii adecvate au rezultate mai bune fata de companiile cu politici salariale gresite.
- ✓ In Romania, angajatorii trebuie sa inteleaga si sa accepte cresterea ponderii salariilor in cheltuieli pentru fiecare zi lucratoare.
- ✓ Managerii nu trebuie sa aduca argumentul productivitatii scazute a angajatilor romani pentru a justifica salariile mici, ci trebuie sa se gandeasca la ce pot face efectiv pentru a putea mari salariile si totodata sa mentina business-ul sustenabil.

III. Evolutia politica si sociala 2017-2020 in Romania.

Generalitati

- Perioada 2017-2020 din punct de vedere politic va fi caracterizata si influentata de castigarea alegerilor de catre o coalitie de partide de centru stinga PSD –ALDE (Partidul Social Democrat- Partidul Alianta Liberalilor si Democratilor) care propune un proiect de tara pentru aceasta perioada cu urmatoarele directii :
 - ✓ fundamentarea unei cresteri economice de 4,4% in 2017 si 3,7 in 2018 ; imbunatatirea stabilitatii financiare; modificarea si asumarea unui nou Cod Economic pe 5 ani.
 - ✓ schimbarea strategiei fiscale pentru locuitori si trecerea la un alt concept de fiscalitate globala a veniturilor unei gospodarii.
 - ✓ iesirea din modul economic cu o forta de munca ieftina si trecerea la forta de munca calificata.

- ✓ creșterea calitatii resursei umane și implementarea egalității șanselor pentru tineri și femei prin creșterea educației.
- ✓ extinderea clasei mijlocii, scăderea procentului de sărăcie prin crearea de noi locuri de muncă și servicii integrate către grupurile defavorizate; scăderea șomajului sub 3% în 2020.
- ✓ creșterea salariului minim până la aprox 400 euro (1750 lei) în 2020. Actual salariul minim a fost crescut la începutul anului 2017 de la 1250 la 1450 lei.
- ✓ creșterea valorii punctului de pensie de la 871 lei la 917 lei la 1/01/2017 și apoi la 1/07/2017 la 1000 lei.
- ✓ scăderea TVA de la 24% la 19%.
- ✓ îmbunătățirea sistemului medical public; creșterea eficienței; creșterea finanțării; construirea de 8 spitale regionale.

- ✓ accelerarea reformei administratiei publice.
- ✓ cresterea cheltuielilor pentru investitii publice.
- ✓ sprijinirea IMM-urilor.
- ✓ cresterea ritmului de absorbtie a fondurilor europene pina la 72,5% din fondurile disponibile pina in 2023. (Programul de guvernare 2017-2020)

Actualul guvern a promovat cresteri salariale in sectorul public precum si alte facilitati fiscale pentru care analistii economici si politici sunt sceptici in ceea ce priveste sustenabilitatea lor.

Pina in anul 2020 aceste mariri de salarii precum si facilitatile fiscale ,in conditiile unor incasari bugetare mai mici decit cele prefigurate , vor deveni o povara bugetara pentru viitorul guvern (dupa anul 2020)

Sindicatele sunt de acord cu maririle de salarii si alte facilitati fiscale dar numai daca acestea se inscriu intr-un buget echilibrat care sa poata sustine aceste facilitati.

Acestea sunt numai citeva date care caracterizeaza situatia economica, sociala si politica la momentul actual precum si citeva din previziunile pina in anul 2020.

